

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности**  
**КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми**  
**образовательными потребностями» Управления образования акимата**  
**Костанайской области.**

г. Рудный

"10" июня 2024 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности школы, приказом руководителя КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области № 248 от 14.09.2023г «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 14 сентября 2023г по 21 сентября 2023года, создана рабочая группа.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – второе полугодие 2023года по первое полугодие 2024года.

### **1. Цели и задачи проведения анализа**

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области.

### **2. Источники информации, использованные в ходе анализа**

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

## **I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах**

### **1.1. Реализация основных функций**

#### **Нормативная база:**

- Коллективный договор КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области на 2024-2026 годы, зарегистрированный в Управлении по инспекции труда акимата Костанайской области под № 17 от 23 января 2024 г., включающий в себя Правила внутреннего распорядка, Положение о работе согласительной комиссии, Положение о работе технического и инспектора по охране труда;

- Должностные инструкции работников школы;
- Приказы по основной деятельности, по личному составу, по движению учащихся, по отпускам, командировкам, взысканиям и поощрениям;
- Положение о защите персональных данных работников школы;
- Трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним;
- Положения «Школьный конкурс исследовательских работ Жетістікке сәтті кадам -Шаг к успеху», «Школьная олимпиада», «Лучший учитель».

Внутренние локальные документы разработаны в соответствии с приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 25 августа 2023 года №236 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных

организациях». Локальные акты своевременно обновляются-1 раз в 5 лет, разработаны на казахском и русском языках, рассмотрены на педагогическом совете школы и утверждены директором школы. Имеется лист ознакомления, все сотрудники школы ознакомлены с изученными локальными актами.

**Коррупционные риски: нет**

**Обоснование: -**

**Рекомендации по устранению: нет.**

## **II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности**

### **2.1. Оказание государственных услуг**

Услугодателем предоставляются государственные услуги через ИС «Электронная школа- Sakura», автоматизированную систему государственных услуг, в бумажном варианте. Непосредственно, школой осуществляется 9 государственных услуг:

1. «Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования» в соответствии с приложением 3 к приказу Министра образования и науки РК от 27 мая 2020 года №223.

2. «Прием документов и зачисление в специальные организации образования детей с ограниченными возможностями для обучения по специальным общеобразовательным учебным программам» в соответствии с приложением 4 к приказу Министра образования и науки РК от 27 мая 2020 года №223.

3. «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» по стандарту в соответствии с приложением приложения 10 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

4. «Прием документов и выдача направлений на отдых детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях» в соответствии с приложением приложения 11 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

5. «Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах» с приложением приложения 9 к приказу Министра образования и науки РК от 24 апреля 2020г №158.

6. «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании» – по стандарту в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 7 июня 2021 года № 277.

7. «Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» - по стандарту в соответствии с приложением 1 к приказу Министра образования и науки РК, от 27 января 2016 года №83.

8. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования – в соответствии с приложением 2 к приказу Министра образования и науки РК от 3 июня 2021 года №275.

9. Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования - в соответствии с приложением приложения 13 к приказу МОН РК от 24 апреля 2020 года №158.

Информация по оказываемым государственным услугам, ответственных лицах и график приема физических лиц, размещена на информационном стенде школы, на сайте школы <http://rudkorr.edu.kz> в разделе «Нормативно - правовая база», в видеороликах на школьном Youtube - канале <https://www.youtube.com/@user>, на странице школы в Instagram <https://instangram.com> rudkorr. Также, регулярные разъяснения об оказании государственных услуг проводятся ответственными лицами в общешкольном ватсап-чате.

Приказом директора школы «Об ответственных лицах за оказание государственных услуг» от 11 июля 2023г., №165 инспектор по делопроизводству Ригибаева А.И., заместитель директора по УР Калугина Е.И., заместитель директора по ВР Нурумбаева Д.А., назначены ответственными лицами за оказание государственных услуг. В должностные инструкции указанных работников внесены данные функции. Ответственные лица являются регулярными участниками семинаров по качественному оказанию гос. услуг, проводимыми областным акиматом и Управлением образования акимата Костанайской области, повышают свою квалификацию через самообразование. Сертификатов о повышении квалификации у данных сотрудников не имеется, что является коллизией к коррупционным действиям.

За проверяемый период КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области оказано 133 государственных услуг из них: 2 государственные услуги оказаны в бумажном формате. 1 мотивированный отказ (по не внимательности в решении коллегиального органа в списке учащихся, претендующих на бесплатное льготное питание отсутствовала фамилия учащегося на которого была отправлена заявка для предоставления бесплатного льготного питания).

Прием документов и выдача результатов оказания государственных услуг непосредственно через услугодателя осуществляется двумя государственными услугами: «Оказание финансовой и материальной помощи обучающимся и воспитанникам государственных организаций образования», «Прием документов для прохождения аттестации педагогов».

Оборудован уголок самообслуживания для самостоятельного получения государственных услуг в электронной форме. На официальных страницах школы с населением ежемесячно проводятся разъяснительные обучающие видеоролики об оказании государственных услуг. Организован информационный стенд для информирования населения о порядке оказания государственных услуг.

Сроки оказания государственных услуг выдержаны, документы истребованы в соответствии со стандартом оказания государственных услуг. Противоречия требований, предусмотренных в правилах оказания государственной услуги вышестоящих нормативных правовых актов, не наблюдается.

Возможность «ручной» корректировки процессов оказания государственной услуги при использовании информационных систем не имеется. Ненадлежащая работа

информационных систем, используемых при оказании государственных услуг, приводящих к нарушению установленного порядка - не выявлено.

Оказание «скрытых» государственных услуг, выдача разрешительных документов или согласований в порядке, установленном Законом «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» не обнаружено.

**Коррупционные риски:** отсутствие сертификатов о повышении квалификации у данных сотрудников, оказывающих государственные услуги

**Обоснование:**

1) отсутствуют подтверждающие документы о прохождении курсов повышения квалификации ответственными лицами;

**Рекомендации по устранению:**

1) Повысить квалификацию лиц, ответственных за оказание государственных услуг.

## **2.2. Кадровая политика**

### **Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

В соответствии с пунктом 1 статьи 21 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс) трудовые отношения возникают между работниками и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Кодексом, установленных законами Республики Казахстан. Все трудовые договора регистрируются в информационной системе enbek.kz.

Прием на работу осуществляется согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан. При приеме на работу формируется личное дело, в которое приобщаются данные биографического и социального характера, трудовой деятельности, специальной проверки и другие сведения в соответствии со статьей 32 Трудового Кодекса Республики Казахстан.

В ходе анализа исследована организация работы по кадровому учету и делопроизводству учреждения. По состоянию на 01 июня 2024 года штатная численность составляет 29,77 единиц. Численность работников 50 человек, из них административно-управленческий персонал- 14,5 единиц, технический персонал-15,27 единиц.

За отчетный период, из общего количества сотрудников принято на работу - 16 человек; уволено - 16 человек (по инициативе работников). Случаев расторжения трудового договора по инициативе работодателя, а также по отрицательным мотивам - нет. Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения и/или уголовное преступление, - нет.

Педагогические кадры принимаются на работу в соответствии с приказом МП РК от 22 декабря 2022 года №513 «О внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования». В целом, средняя нагрузка на одного учителя составляет 28 часов, что является допустимой нормой для эффективного и мотивированного труда. В соответствии с требованиями данных правил, процедура проведения конкурса не нарушена: своевременно размещается информация о

наличии вакансии, квалификационных требований, перечне необходимых документов, сроков проведения конкурса, собеседования; созданы равные условия для кандидатов.

За отчетный период проведено 2 конкурса на вакантную должность педагога - дефектолога. Имеются аудиозаписи, определяющие прозрачность конкурсной процедуры и констатирующие отсутствие конкурентной среды среди педагогов-дефектологов.

Вместе с тем, все педагогические кадры соответствуют требованиям, предъявляемым к должностным и функциональным обязанностям, имеют дипломы об образовании, в соответствии с занимаемой должностью. Трое педагогов прошли переподготовку в Казахстанском центре переподготовки и повышения квалификации и получили квалификацию «Олигофренопедагог»; в настоящее время педагога закончили обучение в магистратуре по направлению специальное (дефектологическое) образование в Южно-Уральском государственном гуманитарно-педагогическом университете; 2 педагога проходят процедуру нострификации.

В связи с образовавшейся вакансией на начало учебного года, руководствуясь пунктом 137 настоящих правил (при отсутствии кандидата на вакантную должность к началу учебного года, вакантные часы равномерно распределяются между педагогами организации образования и (или) принимается временно педагог и (или) педагог-совместитель) - 2 педагога (Котенко Ю.С., педагог - психолог, Л.Н. Ощепкова, педагог дополнительного образования) были приняты на работу в качестве временных работников, без проведения конкурсного отбора.

За анализируемый период имеется повышение работника бухгалтера школы Ивкиной Е.А. в должности главного бухгалтера без проведения конкурсного отбора в связи с отсутствием конкурентной среды.

Фактов увольнения по отрицательным мотивам, за совершение коррупционных правонарушений не установлено.

**Коррупционные риски: не просматриваются.**

**Обоснование: -**

**Рекомендации по устранению: -**

***Дисциплинарная практика.***

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за совершение дисциплинарного проступка и в целях недопущения фактов нарушений, к дисциплинарной ответственности привлечено 5 сотрудников:

- заместитель директора по ХР Толстенёва Б.Н., приказ от 07.09.2023 года №50 о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания;

- учитель адаптивной физической культуры Шемельтуров Б.С., приказ от 08.01.2024 года №2 о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора;

-учитель дефектолог Левада Е.А., приказ от 24.04.2024 года №22 о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора;

-учитель - дефектолог Раимкулова Ж.Т., приказ от 30 апреля 2024 года №24 о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания;

-учитель - дефектолог Макушенко Т.Е., приказ от 23 мая 2024 года №35 о наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания. Досрочно снятых дисциплинарных взысканий не имеется.

За надлежащее выполнение должностных обязанностей, образцовое отношение к работе, соблюдение трудовой дисциплины в школе осуществляется поощрение работников. За проверяемый период, на основании приказа ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» от 22 декабря №85 «О премировании», ходатайства председателя профсоюзного комитета от 25 декабря 2023 года, приказа по школе от 25 декабря 2023 года №76 «О премировании», в честь празднования 30-летия Дня Независимости Республики Казахстан, были поощрены сотрудники школы, у которых отсутствуют дисциплинарные взыскания, проработавшие в школе не менее года; не проходящие испытательный срок.

### **Конфликт интересов**

№	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Дайкер А.А.	директор	0	0	0
2	Калугина Е.И.	Зам. директора по УР	0	0	0
3	Нурумбаева Д.А.	Зам. директора по ВР	0	0	0
4	Толстенева Б.Н.	Зам. директора по ХР	0	0	0

### **Информация по работе близких родственников без прямого подчинения**

№	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	0	0	0	0	0

**Коррупционные риски: не просматриваются.**

**Обоснование: -**

**Рекомендации по устранению:**

### **2.3. Цифровизация процессов. Документооборот**

Работники школы при выполнении своих должностных обязанностей используют следующие информационные системы:

1. Операционная система – Windows10;

2. Программа 1С Предприятие. Бухгалтерский учет для государственных предприятий Казахстана;
3. Программный продукт "Парус-КАЗ. Бюджет" (Бюджетная заявка);
4. Портал государственных закупок;
5. Казначейство – клиент;
6. Портал электронной биржи труда enbek.kz;
7. Единая платформа приема и обработки всех обращений граждан «Е-өтініш»;
8. Национальная образовательная база данных (НОБД);
9. ИС «Электронная школа- Sakura»;
10. Автоматизация государственных услуг;
11. электронный журнал «Күнделік»;
12. Агентство по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан бюро национальной статистики;
13. Кабинет налогоплательщика;
14. Аттестат и приложение к нему;
15. Школьный сайт - домен 3-го уровня.

Наблюдается дублирование информационных систем между ИС «Электронная школа – Sakura» и порталом автоматизации государственных услуг МП РК.

ИС «Электронная школа – Sakura» полностью автоматизированная система, в которой не возникают проблемы предоставления государственных услуг в электронном формате. Всегда работает в штатном режиме. Через портал автоматизации государственных услуг МП РК имеется возможность оказать только 2 государственные услуги - «Прием документов и зачисление в специальные организации образования детей с ограниченными возможностями для обучения по специальным общеобразовательным учебным программам», «Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании». Это приводит к затруднению оказания остальных государственных услуг на данном портале, так как на портале не автоматизированы необходимые государственные услуги, о чем направлялось письмо к разработчикам портала о возникшей проблеме.

В связи с этим, возникла потребность заключения договора с поставщиком ТОО «INTELLIGENT IT» по предоставлению услуг по сопровождению подачи заявления на получение автоматизированных государственных услуг через ИС «Электронная школа-Sakura». За проверяемый период путем прямого заключения договора способом из одного источника было заключено 2 договора государственных закупок на объекты интеллектуальной собственности: с ТОО «IT INTELLIGENT» и с ТОО «Kostanay Soft». Данные организации являются разработчиками необходимого программного обеспечения и имеют в наличии авторские права, что дает право заключить договор путем прямого заключения, способом из одного источника, что не относится к коллизии коррупционных действий. Отмечено, что отсутствует искусственная конкуренция, когда в конкурсе, в качестве потенциальных поставщиков, участвуют аффилированные организации.

Информационные системы прозрачны, логины и пароли входа в информационные системы имеются как у администрации школы, так и ответственных лиц.

### *Учет документации*



Ведение делопроизводства (приказы: личные, основные, командировки) осуществляются в соответствии с Правилами документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях (Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 703).

В КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области имеется номенклатура дел на 2022-2024 год, данная номенклатура дел согласована экспертной комиссией Филиала КГУ «ГАКО» Управления информатизации, оказания государственных услуг и архивов акимата Костанайской области «Рудненский городской архив». В соответствии с номенклатурой дел в каждом подразделении заведены папки с индексом дела.

Сформированные дела описаны, подшиты, пронумерованы и хранятся в архиве школы. Дела, подлежащие хранению в течение 75 лет и постоянному сроку хранения, проходят процедуру электронной оцифровки. Нарушений в ведении документооборота не обнаружено.

**Коррупционные риски - не выявлены**

**Обоснование: -**

**Рекомендации по устранению: -**

#### **2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц**

В школе приказом закреплен сотрудник (инспектор по делопроизводству), ответственный за осуществление контроля, за своевременным рассмотрением обращений граждан. Информация по обращению юридических и физических лиц 1 раз в месяц передается в Управление образования акимата Костанайской области. За проверяемый период фактов обращений юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников **не поступало.**

За анализируемый период поступило 11 обращений через единую платформу приема и обработки всех обращений граждан «Е-Өтініш», из них: 5 обращений в виде коммерческого предложения; 6 обращений в виде сообщения. Данные обращения отработаны по упрощенной административной процедуре, в соответствии с нормами АППК РК, в установленные сроки. Были даны мотивированные ответы и разъяснены их права на обжалование принятого решения в соответствии с частями 1, 3, 4, 6 статьи 91 Административного процедурно-процессуального Кодекса Республики Казахстан.

В школе имеется ящик для жалоб и предложений. На момент проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, в ящике отсутствовали письма анонимного характера, предложения и жалобы.

Имеется журнал регистрации заявлений о коррупционных правонарушениях, сообщений за данный период **не поступало.**

В школе, на видном месте (вахта), размещен телефон доверия (8-714-31-77327), по которому можно позвонить и проинформировать о возможных проблемах. Звонков с жалобами, предложениями и обращениями за указанный проверяемый период **не поступало.**

На входной двери школы размещен логотип Телеграм-канала «BALA QORǴAU», для своевременного информирования общественности, родителями, педагогами, учащимися о возникающих школьных и социальных проблемах. Изучение размещенной информации на данном канале показало, что информации в адрес школы, за указанный период, **не поступало**.

Мониторинг жалоб и предложений в адрес КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области **отрицательный**.

**Коррупционные риски не усмотрены.**

**Обоснование отсутствует**

**Рекомендации по устранению отсутствуют.**

## **2.5. Обеспечение открытости информации**

Согласно пп3 ст.4 закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип прозрачности и гласности. Работа в данном направлении проводится школой через следующие источники информации и структурные подразделения школы:

- сайт школы: <https://rudkorr.edu.kz/>;
- школьная страница Инстаграм: [rudny\\_arnayi\\_mektebi](#);
- Youtube-канал: [Рудненская специальная школа для детей с ООП](#);
- чат - группы родителей и учителей;
- школьные стенды;
- на совещаниях при директоре;
- ежегодный отчет директора школы,
- на заседаниях Совета по педагогической этике.

Информация затрагивает вопросы организации деятельности школы, учебно-воспитательного процесса, результаты мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков, отчеты о проведенных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, видеоролики по противодействию коррупции.

Также, с целью обеспечения прозрачности и гласности деятельности, работниками школы на постоянной основе ведется публикации статей о жизнедеятельности школы в средствах массовой информации.

Вместе с тем, с целью выявления негативных материалов в отношении сотрудников, администрацией школы направляются запросы в Департамент по обеспечению качества в сфере образования Костанайской области (33 запроса за отчетный период), запросов в информационный сервис КПСиСУ РК (19 запросов за отчетный период). За исследуемый период негативных материалов не выявлено, трудоустройство кандидатов на вакантную должность, привлеченных к правовой ответственности не подтверждено.

**Коррупционные риски: нет**

**Обоснование: отсутствует.**

**Рекомендации по устранению: отсутствуют.**

## 2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

В части изучения организации качества питания школьников, согласно плану внутришкольного контроля, регулярно проводится общественный и антикоррупционный мониторинг. Данный вид общественного и антикоррупционного мониторинга инициирован администрацией школы и проводится с привлечением членов Попечительского совета и родительской общественности. Так, данный вид контроля был проведен в периоды:

- с 20 по 30 октября 2023 года (акт №1 от 23.10.2023);
- с 10 по 20 ноября 2023 года (акт №2 от 10.11.2023);
- с 10 по 20 января (акт №3 от 17.01.2024 г.);
- с 20 по 30 апреля (акт №4 от 26.04.2024).

Результаты проведенных контрольных мероприятий были рассмотрены на совещании при директоре (протокол №3 от 13.11.2023 г., протокол №6 от 05.02.2024 г., протокол №9 от 06.05.2024 г.).

В ходе мониторинговых мероприятий контролю подверглись следующие показатели организации питания: качество и норма выдачи готовых блюд; полнота и правильность ведения и оформления требуемой документации, качество мытья и общее состояние посуды, условия и сроки хранения пробных блюд, исправность холодильного и технологического оборудования, контроль личной гигиены и своевременное прохождение необходимых медицинских осмотров, регулярность проведения дезинфицирующих мероприятий; санитарное состояние буфета. Нарушения по данным фактам не выявлены.

Периодически в школе проводятся исследования (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению. Так, с 20-30 декабря 2023г., проведен внутренний анализ коррупционных рисков по результатам которого была размещена аналитическая справка на сайте школы: <https://rudkorr.edu.kz/>.

В мае 2024 года, с целью выявления мнения родителей (законных представителей) о состоянии работы по предупреждению коррупционных правонарушений, в КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области, проведено анонимное онлайн-анкетирование родителей, в котором приняло участие 62 человека. Данное анкетирование показало, что 90% родителей знают, что в школе проводится работа по противодействию коррупции (информация на стенде, сайте школы, в родительских чатах Whatsapp, телефон доверия и т.д.); 93% родителей отмечают, что данные вопросы обсуждаются на классных родительских собраниях.

**Коррупционные риски** – отсутствуют.

**Обоснование** – отсутствует.

**Рекомендации по устранению** – отсутствуют.

## 2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

КГУ «Рудненская специальная школа для детей с особыми образовательными потребностями» Управления образования акимата Костанайской области реализацию контрольно-надзорных функций не осуществляет.

С целью урегулирования порядка рассмотрения трудовых споров между работодателем и сотрудниками создана согласительная комиссия (Приказ №146 от 26.07.2021г. «О создании согласительной комиссии»).

На основании записи Журнала учета обращений в согласительную комиссию, за отчетный период заявлений не поступало.

**Коррупционные риски – отсутствуют.**

**Обоснование – отсутствует.**

**Рекомендации по устранению – нет.**

## **2.8. Анализ судебной практики**

Изучены документы «Журнал регистрации входящей информации»(02-13) и «Журнал учета исходящей информации» (02-14). Мониторинг показал, что судебных заявлений, жалоб, претензий за отчетный период не поступало.

**Коррупционные риски – нет.**

**Обоснование – нет.**

**Рекомендации по устранению – нет.**

## **2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов**

В рассматриваемый период были проведены следующие проверки:

С 21 августа по 04 сентября 2023 года назначена внеплановая проверка ГУ «Управление по инспекции труда акимата Костанайской области» по вопросу соблюдения трудового законодательства, назначенная на основании поступившего Требования по производству проверок Первого заместителя прокурора Костанайской области вх.43262 от 09.08.2024 года. В ходе проверки нарушений не выявлено (Акт о результате проверки №347 от 29.08.2023 года).

С 23 августа по 06.09.2023 года проведена проверка школы РГУ «Рудненское городское управление санитарно - эпидемиологического контроля Департамента санитарно - эпидемиологического контроля Костанайской области Комитета санитарно - эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан по поручению органов прокуратуры по конкретным вопросам, требование Генеральной прокуратуры РК о проведении внеплановой проверки объектов №2-01-23-62059 от 02.08.2023 г. В ходе проверки были выявлены нарушения: согласно протокола исследования дезинфицирующих средств №2230001011556859 от 05.09.2023 г., выявлено не соответствие % содержания действующего вещества: агрегатное состояние 0,006%, обнаруженное- 0,015% соответственно ответственным лицом не соблюдается инструкция, прилагаемая производителем к дезинфицирующему средству «Ника-Хлор» - акт о результатах проверки №21 от 06.09.2023 года. По факту возбуждено дело об административном правонарушении в виде уплаты штрафа в отношении ответственного лица уборщика служебных помещений Валиевой Ж.Т. (квитанция об уплате административного штрафа в порядке сокращенного производства по предписанию о необходимости уплаты штрафа №233924450000105).

С 16 августа по 24 августа 2023 г в школе проведен профилактический контроль с посещением объекта (школы) РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города

Рудный Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям РК, на основании требования о производстве проверок Прокуратуры Костанайской области №2-09070-23-08050 от 08.08.2023г.- поручение органов прокуратуры по конкретным фактам причинения либо угрозе причинения вреда жизни, здоровью человека, окружающей среде и законным интересам физических и юридических лиц, государства. В ходе проверки были выявлены нарушения, такие как: отсутствия прохождения обучения по программе пожарно - технического минимума заведующими мастерской, проведение технического осмотра опломбирования пожарного крана (Акт о результатах проверки №31 от 23.08.2023г). Данные замечания устранены в полной мере в указанные сроки, о чем свидетельствует информация об исполнении предписания №31 от 23.08.2023г., и Постановление по делу об административном правонарушении №233924090000111 в отношении директора школы Дайкер А.А.

С 13 марта по 03 апреля 2024 года с целью проведения профилактического контроля с посещением объекта (школы) РГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям города Рудный Департамента по чрезвычайным ситуациям Костанайской области Министерства по чрезвычайным ситуациям РК, в ходе которого выявлены следующие нарушения: не содержится в соответствии с проектной документацией АПС в кабинете 204, допускается хранение горючих материалов в подвале, допускается снятие предусмотренных проектом дверей препятствующие распространению опасных факторов пожара на путях эвакуации второго этажа, двери на путях эвакуации не выполнены по направлению выхода из здания (КППК, ПМПК, выход из актового зала), не обеспечивается возможности людям, находящимся внутри здания, свободного открывания запоров на дверях эвакуационных выходов изнутри без ключа из выставочного зала, ковровые дорожки не закреплены к полу в ПМПК, допускается использование незакрепленной розетки в КППК, розетка установлена на горючем основании (дерево) в кабинете труда, в спортзале, допускается сединение, оконцевание и ответвление жил электрических приборов и кабелей без опрессовки воздуха допускается закрывание вытяжных каналов, отверстий и решеток в ПМПК, на обводных путях линиях водомерных устройств внутреннего противопожарного водопровода не предусмотрены задвижки с электроприводом (Акт о результатах проверки №13 от 01.04.2024 г.), данные нарушения в процессе устранения.

**Коррупционные риски: нет**

**Обоснование: -**

**Рекомендации по устранению:** замечания, полученные в ходе проверок, носят хозяйственный оттенок, устранены в указанные сроки.

## **2.10.Сведения о результатах проверок фискальных органов**

Проверки фискальных органов за отчетный период не проводились.

**Коррупционные риски – отсутствуют;**

**Обоснование – отсутствует;**

**Рекомендации по устранению – отсутствуют.**

### **2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан.**

Проверки правоохранительных органов за отчетный период не проводились

**Коррупционные риски** – отсутствуют;

**Обоснование** – отсутствует;

**Рекомендации по устранению** – отсутствуют.

### **2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации**

Мониторинговой группой установлено, что в школе рассматриваются материалы, связанные с антикоррупционной тематикой, проводится профилактическая работа, направленная на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям. Так, на заседании Совета по педагогической этике от 26.03.2024г. (протокол №3) были обсуждены публикации, представленные на интернет-ресурсах, сообщениях пресслужбы МОН РК «О рассмотрении писем и обращений в социальных сетях по фактам нарушений сотрудниками этических норм в служебное и неслужебное время». Администрация школы, совет по педагогической этике, системно проводят разъяснительную работу по профилактике коррупции и формированию нетерпимости к коррупционным фактам.

Темы правового всеобуча рассматриваются на совещании при директоре и других организационных мероприятиях. Так, за указанный период были рассмотрены следующие вопросы:

На совещании при директоре №1 от 04.09.2023г., повторно рассмотрен Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410 –V ЗРК «О противодействии коррупции»;

На совещании при директоре №5 от 15.01.2024г., изучена Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 год, заслушана аналитическая справка по результатам анализа коррупционных рисков в деятельности школы за период с 1 августа 2023 года по 31 декабря 2023 года;

В январе 2024года, на правовой планерке, для заместителей директора проведен обучающий практический семинар «Качественная разработка проектов приказов»;

На совещании при директоре № 6 от 05.02.2024г., классные руководители ознакомлены с методическими рекомендациями «Об обеспечении информационной безопасности обучающихся», проведена обучающая беседа «Оказание государственных услуг, в том числе сроков оказания государственных услуг»;

На совещании при директоре №10 от 06.05.2024г., для административного состава проведена консультация «Прием педагогов на конкурсной основе».

Также, в рамках плана мероприятий по предупреждению коррупции, проводятся мероприятия по правовому просвещению антикоррупционной компетентности для школьников и родителей. Так, в рамках Международной борьбы с коррупцией, в период с 1-10 декабря 2023 года, в школе была проведена Акция «Мы против коррупции»:

- На сайте школы (<https://rudkorr.edu.kz/>), была размещена памятка для родителей по вопросам взяточничества и применения мер ответственности за получение и дачу взятки, о гарантии прав граждан на общедоступное и бесплатное общее образование и недопустимости установления денежных сборов;

- В 8-10 классах проведены часы общения на тему «Без коррупции с детства»;
- В 4-7 классах проведена выставка детских рисунков «Я и мои права».

Администрация школы, совет по педагогической этике, системно проводят разъяснительную работу по профилактике коррупции и формированию нетерпимости к коррупционным фактам.

**Коррупционные риски** – нет.

**Обоснование** – нет.

**Рекомендации по устранению:** нет.

**Выводы и рекомендации:**

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Отсутствие сертификатов о повышении квалификации у сотрудников, оказывающих государственные услуги. Администрации школы рекомендовано, повысить квалификацию лиц, ответственных за оказание государственных услуг.

**Руководитель КГУ «Рудненская специальная школа  
для детей с особыми образовательными  
потребностями» Управления образования акимата  
Костанайской области**

**Дайкер А.А.**

**Руководитель рабочей группы:**

**Дайкер А.А.**

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

	Должность, подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Директор школы	Контроль за соблюдением требований к выполнению нормативных требований оказания государственных услуг	Отсутствие сертификатов о повышении квалификации у сотрудников, оказывающих государственные услуги.

Директор КГУ «Рудненская специальная школа  
для детей с особыми образовательными потребностями»  
Управления образования акимата Костанайской области

Дайкер А.А.

10.06.2024г.



- На сайте школы (<https://rudkorr.edu.kz/>), была размещена памятка для родителей по вопросам взяточничества и применения мер ответственности за получение и дачу взятки, о гарантии прав граждан на общедоступное и бесплатное общее образование и недопустимости установления денежных сборов;

- В 8-10 классах проведены часы общения на тему «Без коррупции с детства»;

- В 4-7 классах проведена выставка детских рисунков «Я и мои права».

Администрация школы, совет по педагогической этике, системно проводят разъяснительную работу по профилактике коррупции и формированию нетерпимости к коррупционным фактам.

**Коррупционные риски** – нет.

**Обоснование** – нет.

**Рекомендации по устранению:** нет.

#### **Выводы и рекомендации:**

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски:

1. Отсутствие сертификатов о повышении квалификации у сотрудников, оказывающих государственные услуги. Администрации школы рекомендовано, повысить квалификацию лиц, ответственных за оказание государственных услуг.

**Руководитель КГУ «Рудненская специальная школа  
для детей с особыми образовательными  
потребностями» Управления образования акимата  
Костанайской области**

**Дайкер А.А.**

**Руководитель рабочей группы:**

**Дайкер А.А.**

Приложение 4 к Методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

	Должность, подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Директор школы	Контроль за соблюдением требований к выполнению нормативных требований оказания государственных услуг	Отсутствие сертификатов о повышении квалификации у сотрудников, оказывающих государственные услуги.

Директор КГУ «Рудненская специальная школа  
для детей с особыми образовательными потребностями»  
Управления образования акимата Костанайской области



Дайкер А.А.

10.06.2024г.

## ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

### қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ

Рудный қ.

2024 жылғы «10» маусым

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының 5-тармағына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына (Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығы) сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі-талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ қызметі болып табылады

Мектеп қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында 2023 жылдың екінші жартыжылдығы-2024 жылдың бірінші жартыжылдығы Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ директордың бұйрығымен 2024 жылғы 29 мамырдағы № 160 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» жұмыс тобы құрылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен қамтылған кезең: 2023 жылдың екінші жартыжылдығы-2024 жылдың бірінші жартыжылдығы.

#### **1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері**

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл және жою болып табылады

Талдау міндеті Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім беру қажеттіліктері бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың қызметтегі салдарын жою болып табылады.

#### **2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;

- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- 10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- 14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

## **I. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

### **1.1. Негізгі функцияларды іске асыру**

#### **Нормативтік база:**

- Қостанай облысы әкімдігінің еңбек инспекциясы жөніндегі басқармасында 2024 жылғы 23 қаңтардағы № 17 болып тіркелген Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының 2024-2026 жылдарға жасалған «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ ұжымдық шарты, кіретін оған ішкі тәртіп ережелері, келісу комиссиясының жұмысы туралы ереже, Техникалық және еңбекті қорғау жөніндегі инспекторлар жұмысы туралы ереже;

- Мектеп қызметкерлердің лауазымдылық нұсқаулығы;
- Негізгі қызмет бойынша, жеке құрам бойынша, оқушылардың қозғалысы бойынша, демалыс, іссапарлар, жазалар мен көтермелеулер бойынша бұйрықтар;
- Мектеп қызметкерлерінің дербес деректерін қорғау туралы ереже;
- Еңбек шарттары және оларға қосымша келісімдер;
- «Жетістікке сәтті қадам -Шаг к успеху» мектептегі зерттеу жұмыстарының конкурсы", «Мектеп олимпиадасы», «Үздік мұғалім» ережесі.

Ішкі жергілікті құжаттар «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрінің 2023 жылғы 25 тамыздағы №236 бұйрығына сәйкес әзірленді. Жергілікті актілер уақтылы жаңартылады-5 жылда 1 рет, қазақ және орыс тілдерінде әзірленді, мектептің педагогикалық кеңесінде қаралды және мектеп директорымен бекітілді. Танысу парағы бар, мектептің барлық қызметкерлері зерттелген жергілікті актілермен танысты.

#### **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

#### **Негіздеме-**

#### **Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

## **II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

### **2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету**

Көрсетілетін қызметті беруші "Электрондық мектеп- Sakura" АЖ, мемлекеттік қызметавтоматтандырылған жүйесі, қағаз нұсқада арқылы мемлекеттік қызмет көрсетеді. Тікелей мектеп 9 мемлекеттік қызметті жүзеге асырады:

1. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 бұйрыққа 4-қосымшаға сәйкес «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдарына денсаулығына байланысты ұзақ уақыт бойы бара алмайтын балаларды үйде жеке тегін оқытуды ұйымдастыру үшін құжаттар қабылдау»;

2. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 27 мамырдағы № 223 бұйрыққа 4 қосымшаға сәйкес "Арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша оқыту үшін мүмкіндіктері шектеулі балалардың құжаттарын қабылдау және арнайы білім беру ұйымдарына қабылдау";

3. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 10 қосымшаға сәйкес «Жалпы білім беретін мектептердегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарын тегін және жеңілдікпен тамақтандыруды ұсыну»;

4. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 11 қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік білім беру мекемелеріндегі білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарына қала сыртындағы және мектеп жанындағы лагерьлерде демалуы үшін құжаттар қабылдау және жолдама беру»;

5. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 9 қосымшаға сәйкес «Шалғайдағы ауылдық елді мекендерде тұратын балаларды жалпы білім беру ұйымдарына және кейін үйлеріне тегін тасымалдауды ұсыну»;

6. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 07 маусымдағы №277 бұйрыққа- стандартқа сәйкес «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың түпнұсқаларын беру»;

7. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрыққа- стандартқа 1 қосымшаға сәйкес «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларына біліктілік санаттарын беруге (растауға) аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау»;

8. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 03 маусымдағы №275 бұйрыққа 2 қосымшаға сәйкес «Бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру ұйымдары арасында балаларды ауыстыру үшін құжаттарды қабылдау»;

9. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 24 сәуірдегі № 158 бұйрыққа 11 қосымшаға сәйкес «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету».

Көрсетілетін мемлекеттік қызметтер, жауапты тұлғалар бойынша ақпарат және жеке тұлғаларды қабылдау кестесі мектептің ақпараттық стендінде, мектеп сайтында <http://rudkorr.edu.kz> "Нормативтік - құқықтық база" бөлімінде, мектептің youtube - арнасындағы бейнероликтерде <https://www.youtube.com/@user>, мектептің instangram парақшасында <https://instangram.com/rudkorr> орналастырылған. Сондай-ақ, мемлекеттік қызмет көрсету туралы тұрақты түсініктемелерді жауапты тұлғалар жалпы мектептік ватсап-чатта жүргізеді.

Мектеп директорының 2023 жылғы 11 шілдедегі №165 бұйрығымен «Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалар туралы» іс жүргізу жөніндегі инспектор А.И. Ригибаева, директордың ОЖ жөніндегі орынбасары Е.И.Калугина, директордың ТЖ жөніндегі орынбасары Д. А. Нурумбаева мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалар болып тағайындалды.

Аталған қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарына осы функциялар енгізілген. Жауапты тұлғалар облыстық әкімдік пен Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы жүргізетін мемлекеттік қызметтерді сапалы көрсету бойынша семинарлардың тұрақты қатысушылары болып табылады, өз біліктіліктерін өздігінен білім алу арқылы арттырады.



Бұл қызметкерлердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттары жоқ, бұл сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне соқтығысу болып табылады.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі» КММ тексерілетін кезеңде 133 мемлекеттік қызмет көрсетілді, оның ішінде: 2 мемлекеттік қызмет қағаз түрінде көрсетілді. 1 дәлелді бас тарту (алқалы органның шешіміне назар аудармау бойынша тегін жеңілдікті тамақтануға үміткер оқушылар тізімінде тегін жеңілдікті тамақтануды ұсыну үшін өтінім жіберілген оқушының тегі болмаған).

Құжаттарды қабылдау және мемлекеттік қызметтерді көрсету нәтижелерін тікелей көрсетілетін қызметті беруші арқылы беру екі мемлекеттік қызметпен жүзеге асырылады: «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне қаржылық және материалдық көмек көрсету», «Педагогтерді аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау».

Электрондық нысанда мемлекеттік қызметтерді өз бетінше алу үшін өзіне өзі қызмет көрсету бұрышы жабдықталған. Халықпен бірге мектептің ресми беттерінде ай сайын мемлекеттік қызмет көрсету туралы түсіндірме оқыту бейнероликтері өткізіледі. Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы халықты ақпараттандыру үшін ақпараттық стенд ұйымдастырылды. Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдері сақталды, құжаттар мемлекеттік қызмет көрсету стандартына сәйкес талап етілді. Жоғары тұрған нормативтік құқықтық актілердің мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларында көзделген талаптардың қайшылықтары байқалмайды.

Ақпараттық жүйелерді пайдалану кезінде мемлекеттік қызмет көрсету процестерін «қолмен» түзету мүмкіндігі жоқ. Белгіленген тәртіпті бұзуға әкеп соғатын мемлекеттік қызметтерді көрсету кезінде пайдаланылатын ақпараттық жүйелердің тиісінше жұмыс істемеуі анықталған жоқ. «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» заңда белгіленген тәртіппен «жасырын» мемлекеттік қызметтер көрсету, рұқсат құжаттарын немесе келісімдер беру табылған жоқ.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері** - Мемлекеттік қызмет көрсететін қызметкерлердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы

**Негіздеме:**

1) жауапты тұлғалардың біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы растайтын құжаттары жоқ

**Жою бойынша ұсыныстар:**

1) Мемлекеттік қызметтер көрсетуге жауапты адамдардың біліктілігін арттыруға міндетті.

**2.2. Кадр саясаты**

**Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы**

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі - Кодекс) 21-бабының 1-тармағына сәйкес еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген кодекске сәйкес жасалатын еңбек шарты негізінде жұмыскерлер мен жұмыс беруші арасында туындайды. Барлық еңбек шарттары ақпараттық жүйеде enbek.kz тіркеледі.

Жұмысқа қабылдау Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады. Жұмысқа қабылдау кезінде жеке іс қалыптастырылады, оған Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-бабына сәйкес өмірбаяндық және әлеуметтік сипаттағы, еңбек қызметі, арнайы тексеру деректері және басқа да мәліметтер қоса тіркеледі.

Талдау барысында мекеменің кадрлық есебі мен іс қағаздарын жүргізуді ұйымдастыру зерттелді. 2024 жылғы 01 маусымдағы жағдай бойынша штат саны 29,77 бірлікті құрайды. Қызметкерлер саны 50 адам, оның ішінде әкімшілік-басқару персоналы-14,5 бірлік, техникалық персонал-15,27 бірлік.

Есепті кезеңде қызметкерлердің жалпы санынан-16 адам жұмысқа қабылданды; 16 адам жұмыстан босатылды (қызметкерлердің бастамасы бойынша). Жұмыс берушінің бастамасы бойынша, сондай - ақ теріс себептер бойынша еңбек шартын бұзу жағдайлары жоқ. Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық және/немесе қылмыстық қылмыс жасаған адамдарды жұмысқа қабылдау фактілері жоқ.

Педагог кадрлар «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы №57 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы ҚР Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 22 желтоқсандағы № 513 бұйрығына сәйкес жұмысқа қабылданады.

Жалпы, бір мұғалімнің орташа жүктемесі 28 сағатты құрайды, бұл тиімді және дәлелді жұмыс үшін қолайлы норма. Осы Қағидалардың талаптарына сәйкес конкурсты өткізу рәсімі бұзылмаған: бос орынның болуы, біліктілік талаптары, қажетті құжаттар тізбесі, конкурсты өткізу мерзімдері, әңгімелесу туралы ақпарат уақтылы орналастырылады; кандидаттар үшін тең жағдайлар жасалған.

Есепті кезеңде педагог-дефектологтың бос лауазымына 2 конкурс өткізілді. Конкурстық рәсімнің ашықтығын анықтайтын және педагог-дефектологтар арасында бәсекелестік ортаның жоқтығын анықтайтын аудиожазбалар бар.

Сонымен қатар, барлық педагогикалық кадрлар лауазымдық және функционалдық міндеттеріне қойылатын талаптарға сәйкес келеді, атқаратын лауазымына сәйкес білімі туралы дипломдары бар. Үш педагог қазақстандық қайта даярлау және біліктілікті арттыру орталығында қайта даярлаудан өтіп «Олигофренопедагог» біліктілігін алды; қазіргі уақытта педагог Оңтүстік Орал мемлекеттік гуманитарлық-педагогикалық университетінде арнайы (дефектологиялық) білім беру бағыты бойынша магистратурада оқуды аяқтады; 2 педагог нострификация рәсімінен өтеді.

Оқу жылының басындағы бос орынға байланысты осы Қағидалардың 137-тармағын басшылыққа ала отырып (оқу жылының басына бос лауазымға кандидат болмаған кезде бос сағаттар білім беру ұйымының педагогтері арасында біркелкі бөлінеді және (немесе) педагог және (немесе) қоса атқарушы педагог уақытша қабылданады) - 2 педагог (Ю. С. Котенко, педагог - психолог, Л. Н. Ощепкова, қосымша білім беру педагогы) конкурстық іріктеу өткізбестен уақытша қызметкерлер ретінде жұмысқа қабылданды.

Талданатын кезеңде мектеп бухгалтерінің қызметкері Е.А. Ивкина бәсекелестік ортаның болмауына байланысты конкурстық іріктеу өткізбей бас бухгалтер лауазымына көтеріледі.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін теріс себептермен жұмыстан босату фактілері анықталған жоқ.

### **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- көрінбейді**

#### **Негіздеме-**

#### **Жою бойынша ұсыныстар-**

#### ***Тәртіптік практика.***

Тәртіптік практиканы талдау барысында тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін және бұзушылық фактілерін болдырмау мақсатында 5 қызметкер тәртіптік жауапкершілікке тартылғаны анықталды :

-Директордың ШЖ жөніндегі орынбасары Б.Н. Толстенева, 2023 жылғы 05 қыркүйектегі №50 ескерту түрінде тәртіптік жаза қолдану туралы;

- бейімделген дене шынықтыру мұғалімі Б.С. Шемельтуров, 2024 жылғы 08 қаңтардағы №2 сөгіс түрінде тәртіптік жаза қолдану туралы;

- дефектолог- мұғалімі Е.А. Левада, 2024 жылғы 24 сәуірдегі № 22 сөгіс түрінде тәртіптік жаза қолдану туралы;

- дефектолог- мұғалімі Ж.Т. Раимкулова, 2024 жылғы 30 сәуірдегі № 24 ескерту түрінде тәртіптік жаза қолдану туралы;
- дефектолог- мұғалімі Т.Е. Макушенко, 2024 жылғы 23 мамырдағы №35 ескерту түрінде тәртіптік жаза қолдану туралы. Мерзімінен бұрын алынған тәртіптік жазалар жоқ.

Лауазымдық міндеттерін тиісінше орындағаны, жұмысқа үлгілі көзқарасы, мектепте еңбек тәртібін сақтағаны үшін қызметкерлерді көтермелеу жүзеге асырылады. Тексерілетін кезеңде "Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы" ММ-нің 22 желтоқсандағы №85 «Сыйлықақы беру туралы» бұйрығы, кәсіподақ комитеті төрағасының 2023 жылғы 25 желтоқсандағы қолдау хаты, мектеп бойынша 2023 жылғы 25 желтоқсандағы «Сыйлықақы беру туралы» №76 бұйрығы негізінде Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күнінің 30 жылдығын мерекелеу құрметіне мектепте кемінде бір жыл жұмыс істеген тәртіптік жазасы жоқ, сынақ мерзімінен өтпеген мектеп қызметкерлері көтермеленді.

#### **Мүдделер қақтығысы**

#### **ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ КӨРСЕТІЛЕДІ (ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНЫСТА ЖӘНЕ БАҒЫНБАЙ)**

	<i>ТАӘ</i>	Лауазымы	<i>ТУЫСТЫҚ ТҮРІ</i>	<i>ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ / ЖОҚ)</i>	<i>КІМ ТАҒАЙЫНДАЛДЫ</i>
1	Дайкер А.А.	директор	0	0	0
2	Калугина Е.И.	директордың ОІ жөніндегі орынбасары	0	0	0
3	Нурумбаева Д.А.	директордың ТІ жөніндегі орынбасары	0	0	0
4	Толстенева Б.Н.	директордың ШІ жөніндегі орынбасары	0	0	0

#### **Тікелей бағынбай жақын туыстарының жұмысы туралы ақпарат**

<i>№</i>	<i>ТАӘ</i>	Лауазымы	<i>ТУЫСТЫҚ ТҮРІ</i>	<i>ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ / ЖОҚ)</i>	<i>КІМ ТАҒАЙЫНДАЛДЫ</i>
1	0	0	0	0	0

#### **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- көрінбейді**

#### **Негіздеме**

#### **Жою бойынша ұсыныстар**

#### **2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы**

Мектеп қызметкерлері өздерінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде келесі ақпараттық жүйелерді пайдаланады:

1. Операциялық жүйе – Windows10;



2. ІС Кәсіпорын бағдарламасы. Қазақстанның мемлекеттік кәсіпорындары үшін бухгалтерлік есеп;
3. Бағдарламалық өнім " Парус-КАЗ. Бюджет " (бюджеттік өтінім);
4. Мемлекеттік сатып алу порталы;
5. Казначейство – клиент;
6. электрондық еңбек биржасының порталы enbek.kz;
7. «Е-өтініш» азаматтардың барлық өтініштерін қабылдау мен өңдеудің бірыңғай платформасы;
8. Ұлттық білім беру дерекқоры (ҰББД);
9. «Электрондық мектеп - Sakura» АЖ;
10. Мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру;
11. «Күнделік» электрондық күнделік;
12. Қазақстан Республикасының Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі Ұлттық статистика бюросы;
13. Салық төлеушінің кабинеті;
14. Аттестат және оған қосымша;
15. Мектеп сайты-3 деңгейлі домен.

"Электрондық мектеп – Сакура" АЖ мен ҚР Оқу-ағарту министрлігі мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру порталы арасында ақпараттық жүйелердің қайталануы байқалады. Электрондық мектеп-Сакура" АЖ мемлекеттік қызметтерді электрондық форматта ұсыну проблемалары туындамайтын толық автоматтандырылған жүйе. Ол әрқашан штаттық режимде жұмыс істейді. ҚР Оқу-ағарту министрлігі мемлекеттік қызметтерді автоматтандыру порталы арқылы тек 2 мемлекеттік қызмет көрсетуге мүмкіндік бар – «Арнайы жалпы білім беретін оқу бағдарламалары бойынша оқыту үшін мүмкіндігі шектеулі балаларды арнайы білім беру ұйымдарына қабылдау және құжаттарды қабылдау», «Негізгі орта, жалпы орта білім туралы құжаттардың түпнұсқаларын беру». Бұл осы порталда қалған Мемлекеттік қызметтерді көрсетудің қиындауына алып келеді, өйткені порталда қажетті мемлекеттік қызметтер автоматтандырылмаған, ол туралы портал әзірлеушілеріне туындаған проблема туралы хат жолданған.

Осыған байланысты "INTELLIGENT IT" ЖШС жеткізушісімен "Электрондық мектеп - Сакура" АЖ арқылы автоматтандырылған мемлекеттік қызметтерді алуға өтініш беруді сүйемелдеу бойынша қызметтер көрсету жөнінде шарт жасасу қажеттілігі туындады. Тексерілетін кезеңде бір көзден алу тәсілімен тікелей шарт жасасу жолымен зиякерлік меншік объектілеріне: "IT INTELLIGENT" ЖШС-мен және "Kostanay Soft" ЖШС-мен 2 мемлекеттік сатып алу шарты жасалды.

Бұл ұйымдар қажетті бағдарламалық қамтамасыз етуді әзірлеушілер болып табылады және авторлық құқықтары бар, бұл тікелей жасасу жолымен, бір көзден алу тәсілімен шарт жасасуға құқық береді, бұл сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің қайшылығына жатпайды. Конкурсақ әлеуетті өнім берушілер ретінде аффилиирленген ұйымдар қатысқан кезде жасанды бәсекелестік жоқ екендігі атап өтілді. Ақпараттық жүйелер ашық, ақпараттық жүйелерге кірудің логиндері мен парольдері мектеп әкімшілігінде де, жауапты тұлғаларда да бар.

### **Құжаттаманы есепке алу**

Іс қағаздарын жүргізу (бұйрықтар: жеке, негізгі, іссапарлар) мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттандыру, құжаттаманы басқару және электрондық құжат

айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларына (Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 31 қазандағы № 703 Қаулысы) сәйкес жүзеге асырылады.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ-де 2022-2024 жылдарға жасалған істер номенклатурасы бар, аталған істер номенклатурасы Қостанай облысы әкімдігі ақпараттандыру, мемлекеттік қызметтер көрсету және мұрағаттар басқармасының "ҚОММ" КММ филиалының "Рудный қалалық мұрағаты" сараптау комиссиясымен келісілген.

Істер номенклатурасына сәйкес әр бөлімшеде істің индексі бар папкалар орналастырылған. Қалыптасқан істер сипатталған, тігілген, нөмірленген және мектеп мұрағатында сақталады. 75 жыл бойы сақтауға және тұрақты сақтау мерзіміне жататын істер электрондық цифрландыру рәсімінен өтеді. Құжат айналымын жүргізуде бұзушылықтар табылған жоқ.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-** анықталған жоқ

**Негіздеме**

**Жою бойынша ұсыныстар-**

#### **2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау**

Мектепте бұйрықпен азаматтардың өтініштерін уақтылы қарауға, бақылауды жүзеге асыруға жауапты қызметкер (іс жүргізу жөніндегі инспектор) бекітілді. Заңды және жеке тұлғалардың өтініштері бойынша ақпарат айына 1 рет Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасына беріледі. Тексерілетін кезеңде заңды тұлғалардың қолданыстағы заңнаманы бұзу мәселелері бойынша өтініштерінің фактілері, лауазымды адамдар мен қызметкерлердің әрекеттеріне шағымдар **түскен жоқ**.

Талданып отырған кезеңде "Е-Өтініш" азаматтардың барлық өтініштерін қабылдау мен өңдеудің бірыңғай платформасы арқылы 11 өтініш келіп түсті, оның ішінде: 5 өтініш коммерциялық ұсыныс түрінде; 6 өтініш хабарлама түрінде. Бұл өтініштер ҚР АӨК нормаларына сәйкес жеңілдетілген әкімшілік рәсім бойынша белгіленген мерзімде пысықталды. Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексінің 91-бабының 1, 3, 4, 6-бөліктеріне сәйкес қабылданған шешімге шағымдануға дәлелді жауаптар берілді және олардың құқықтары түсіндірілді.

Мектепте шағымдар мен ұсыныстарға арналған қорап бар. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезінде жәшікте анонимді сипаттағы хаттар, ұсыныстар мен шағымдар болмаған. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы өтініштерді тіркеу журналы бар, осы кезеңде хабарламалар **түскен жоқ**.

Мектепте, көрнекті жерде (вахта) сенім телефоны (8-714-31-77327) орналасқан, оған қоңырау шалуға және ықтимал проблемалар туралы хабарлауға болады. Көрсетілген тексерілетін кезеңде шағымдармен, ұсыныстармен және өтініштермен қоңыраулар **түскен жоқ**.

Мектептің алдыңғы есігінде жұртшылықты, ата-аналарды, педагогтарды, оқушыларды туындайтын мектеп және әлеуметтік мәселелер туралы уақтылы хабардар ету үшін "BALA QORǴAU" Телеграм-каналының логотипі орналастырылған. Осы арнада орналастырылған ақпаратты зерделеу көрсетілген кезеңде мектептің атына ақпарат түспегенін көрсетті.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ-не шағымдар мен ұсыныстардың мониторингі **теріс**.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-** қарастырылмаған

**Негіздеме**

**Жою бойынша ұсыныстар**

## 2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 4-бабының 3-тармақшасына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарының бірі ашықтық пен жариялылық қағидаты болып табылады. Бұл бағыттағы жұмысты мектеп келесі ақпарат көздері және мектептің құрылымдық бөлімшелері арқылы жүргізеді:

- мектептің сайтты: <https://rudkorr.edu.kz/>;
- мектеп беті Инстаграм: [rudny\\_arnayi\\_mektebi](#);
- Youtube-канал: Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі;
- ата - аналар мен мұғалімдердің чат топтары;
- мектеп стендтері; - директор жанындағы кеңестерде;
- мектеп директорының жыл сайынғы есебі,
- педагогикалық әдеп жөніндегі Кеңестің отырыстарында.

Ақпарат мектеп қызметін ұйымдастыру мәселелерін, оқу-тәрбие процесін, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне мониторинг жүргізу және ішкі талдау нәтижелерін, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу мәселелері бойынша өткізілген іс-шаралар туралы есептерді, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі бейнероликтерді қозғайды.

Сондай-ақ, қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз ету мақсатында мектеп қызметкерлері мектептің өмірі туралы мақалаларды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты негізде жариялайды. Сонымен қатар, қызметкерлерге қатысты жағымсыз материалдарды анықтау мақсатында мектеп әкімшілігі Қостанай облысының Білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментіне (есепті кезеңде 33 сұрау салу), ҚР ҚСЖАЕК ақпараттық сервисіне сұрау салулар (есепті кезеңде 19 сұрау салу) жібереді. Зерттелетін кезеңде теріс материалдар анықталған жоқ, құқықтық жауапкершілікке тартылған бос лауазымға кандидаттардың жұмысқа орналасуы расталмады

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ**

**Негіздеме**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

### 2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Мектепшілік бақылау жоспарына сәйкес оқушылардың тамақтану сапасын ұйымдастыруды зерделеу бөлігінде үнемі қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізіледі. Қоғамдық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингтің бұл түрі Мектеп әкімшілігінің бастамасымен жүзеге асырылады және қамқоршылық кеңес мүшелері мен ата аналар қоғамын тарта отырып жүргізіледі. Осылайша, бақылаудың бұл түрі кезеңдерде жүргізілді:

- 2023 жылғы 20-30 қазан аралығында (23.10.2023 жылғы №1 акт);
- 2023 жылғы 10-20 қараша аралығында (10.11.2023 жылғы №2 акт);
- 2024 жылғы 10-20 қаңтар аралығында (17.01.2024 ж. № 3 акт);
- 2024 жылғы 20-30 сәуір аралығында (26.04.2024 №4 акт).

Өткізілген бақылау іс-шараларының нәтижелері директор жанындағы кеңесте қаралды (13.11.2023 ж. №3 хаттама, 05.02.2024 ж. №6 хаттама, 06.05.2024 ж. №9 хаттама).

Мониторингтік іс-шаралар барысында тамақтануды ұйымдастырудың мынадай көрсеткіштері бақыланды: дайын тағамдарды беру сапасы мен нормасы; қажетті құжаттаманы жүргізу мен ресімдеудің толықтығы мен дұрыстығы, ыдыстарды жуу сапасы мен жалпы жай-күйі, сынамалы ыдыстарды сақтау шарттары мен мерзімдері, Тоңазытқыш және технологиялық жабдықтардың жарамдылығы, жеке гигиенаны бақылау және қажетті медициналық тексерулерден уақтылы өту, дезинфекциялық іс-шаралар; буфеттің санитарлық жағдайы. Осы фактілер бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

Мерзімді түрде мектепте сыбайлас жемқорлық деңгейі мен оның алдын алу бойынша қабылданатын шаралардың тиімділігіне зерттеулер (мониторинг) жүргізіледі. Мәселен, 2023 жылғы 20-30 желтоқсаннан бастап сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді, оның нәтижелері бойынша мектеп сайтында талдамалық анықтама орналастырылды: <https://rudkorr.edu.kz/>.

2024 жылғы мамырда ата-аналардың (заңды өкілдердің) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу жөніндегі жұмыстың жай-күйі туралы пікірін анықтау мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ-де ата-аналарға анонимді онлайн-сауалнама жүргізілді, оған 62 адам қатысты.

Бұл сауалнама көрсеткендей, ата-аналардың 90% - ы мектепте сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмыс жүргізіліп жатқанын біледі (стендтегі, мектеп сайтындағы, WhatsApp ата-аналар чаттарындағы ақпарат, сенім телефоны және т.б.); ата-аналардың 93% - ы бұл мәселелер ата-аналардың сынып жиналыстарында талқыланатынын атап өтті.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме**

**Жою бойынша ұсыныстар-жоқ**

## **2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру**

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының "Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ бақылау-қадағалау функцияларын іске асыруды жүзеге асырмайды.

Жұмыс беруші мен қызметкерлер арасындағы еңбек дауларын қарау тәртібін реттеу мақсатында келісім комиссиясы құрылды ("келісім комиссиясын құру туралы"26.07.2021 ж. №146 бұйрық).

Келісу комиссиясына өтініштерді есепке алу журналының жазбасы негізінде есепті кезеңде өтініштер түскен жоқ

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

## **2.8. Сот практикасын талдау**

"Кіріс ақпаратын тіркеу журналы"(02-13) және "шығыс ақпаратын есепке алу журналы" (02-14) құжаттары зерделенді. Мониторинг есепті кезеңде сот арыздары, шағымдар, шағымдар түспегенін көрсетті.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

## **Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

### **2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер**

Қарастырылып отырған кезеңде келесі тексерулер жүргізілді:

2023 жылғы 21 тамыздан 04 қыркүйекке дейін "Қостанай облысы әкімдігінің еңбек инспекциясы басқармасы" ММ-нің еңбек заңнамасын сақтау мәселесі бойынша Қостанай облысы прокурорының бірінші орынбасарының тексерулерін жүргізу бойынша келіп түскен талаптар негізінде тағайындалған жоспардан тыс тексеру тағайындалды. 2024 жылғы 09.08. №43262. Тексеру барысында бұзушылықтар анықталған жоқ (тексеру нәтижесі туралы акт 29.08.2023 жылғы №347).

23 тамыздан бастап 06.09.2023 жылға дейін "Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі санитариялық - эпидемиологиялық бақылау комитеті Қостанай облысы санитариялық - эпидемиологиялық бақылау департаментінің Рудный қалалық санитариялық - эпидемиологиялық бақылау басқармасы" РММ мектебіне прокуратура органдарының тапсырмасы бойынша нақты мәселелер бойынша тексеру жүргізілді, ҚР Бас прокуратурасының 2023 жылғы 02.08. №2-01-23-62059 объектілеріне жоспардан тыс тексеру жүргізу туралы талабы. Тексеру барысында бұзушылықтар анықталды: 2023ж. 05.09. №2230001011556859 дезинфекциялау құралдарын зерттеу хаттамасына сәйкес, әсер етуші зат құрамының % сәйкесленушігі анықталды: 0,006% агрегаттық жай - күйі, сәйкесінше 0,015% анықталды, жауапты тұлға өндіруші "Ника-Хлор" дезинфекциялау құралына қоса берген нұсқаулықты сақтамайды - тексеру нәтижелері туралы акт 2023 жылғы 06.09. №21. Іс бойынша қызметтік үй-жайларды тазалаушының жауапты тұлғасына қатысты айыппұл төлеу түріндегі әкімшілік құқық бұзушылық туралы іс қозғалды (№233924450000105 айыппұл төлеу қажеттігі туралы нұсқама бойынша қысқартылған іс жүргізу тәртібімен әкімшілік айыппұл төлеу туралы түбіртек).

2023 жылғы 16 тамыздан 24 тамызға дейін мектепте "ҚР Төтенше жағдайлар министрлігі Қостанай облысының Төтенше жағдайлар департаменті Рудный қаласының Төтенше жағдайлар Басқармасы" РММ объектісіне (мектебіне) барып профилактикалық бақылау жүргізілді, Қостанай облысының прокуратурасына 08.08.2023 ж. №2-09070-23-08050 тексеру жүргізу туралы талап негізінде-нақты фактілер бойынша прокуратура органдарының тапсырмасы адамның өміріне, денсаулығына, қоршаған ортаға және жеке және заңды тұлғалардың, мемлекеттің заңды мүдделеріне зиян келтіру не зиян келтіру қатері. Тексеру барысында мынадай бұзушылықтар анықталды: шеберхана меңгерушілерінің өрт - техникалық минимум бағдарламасы бойынша оқудан өтпеуі, өрт кранын пломбалауға техникалық байқау жүргізу (2023 ж. 23.08. №31 тексеру нәтижелері туралы акт). Аталған ескертулер көрсетілген мерзімдерде толық көлемде жойылды, бұл туралы 2023 ж 23.08. №31 нұсқаманың орындалуы туралы ақпарат және мектеп директоры А. А. Дайкерге қатысты №233924090000111 әкімшілік құқық бұзушылық туралы іс бойынша Қаулы куәландырады.

2024 жылғы 13 наурыздан 03 сәуірге дейін "ҚР Төтенше жағдайлар Министрлігі Қостанай облысының Төтенше жағдайлар департаменті Рудный қаласының Төтенше жағдайлар Басқармасы" РММ объектісіне (мектебіне) барып профилактикалық бақылау жүргізу мақсатында, оның барысында мынадай бұзушылықтар анықталды: АӨД жобалық құжаттамасына сәйкес 204-кабинетте ұсталмайды, жанғыш материалдарды жөртөледе сақтауға жол беріледі, екінші қабатты эвакуациялау жолдарында өрттің қауіпті факторларының таралуына кедергі келтіретін жобада көзделген есіктерді алып тастауға жол беріледі, эвакуациялау жолдарындағы есіктер ғимараттан шығу бағыты бойынша орындалмаған( ППТК, ПМПК, акт залынан шығу), ғимараттан шығу мүмкіндігі қамтамасыз етілмейді ғимараттың ішіндегі адамдарға, көрме залынан кілтсіз эвакуациялық шығу есіктерінде ішінен іш қатуды еркін ашу, кілем жолдары ПМПК-да еденге бекітілмеген, ППТК-да бекітілмеген розетканы пайдалануға рұқсат етіледі, розетка жанғыш негізде (ағаш)

еңбек кабинетінде, спорт залында орнатылады, Электр аспаптары мен кәбілдердің желілерін ауаны сығымдаусыз сұрыптауға, ұштауға және тармақтауға рұқсат етіледі ПМПК-дағы сору арналарын, саңылаулар мен торларды жабуға рұқсат етіледі, айналма жолдарда ішкі өртке қарсы су құбырының су өлшегіш құрылғыларының желілерінде (2024 ж 01.04.. №13 тексеру нәтижелері туралы акт) осы бұзушылықтар жою процесіндегі.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

#### **2.10.Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер**

Есепті кезеңде фискалдық органдарды тексеру жүргізілген жоқ.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

#### **2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері**

Есепті кезеңде құқық қорғау органдарын тексеру жүргізілген жоқ

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ**

#### **2.12. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі**

Мониторингтік топ мектепте сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпқа байланысты материалдар қаралатынын, сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыруға бағытталған профилактикалық жұмыстар жүргізілетінін анықтады. Мәселен, педагогикалық әдеп жөніндегі кеңестің 2024 ж.26.03. отырысында (№3 хаттама) интернет-ресурстарда, ҚР БҒМ Баспасөз қызметінің "Қызметкерлердің қызметтік және қызметтік емес уақытта этикалық нормаларды бұзу фактілері бойынша әлеуметтік желілердегі хаттар мен өтініштерді қарау туралы" хабарламаларында ұсынылған жарияланымдар талқыланды. Мектеп әкімшілігі, педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық фактілеріне төзбеушілікті қалыптастыру бойынша түсіндіру жұмыстарын жүйелі түрде жүргізеді. Құқықтық жалпыға бірдей оқыту тақырыптары директор жанындағы кеңесте және басқа да ұйымдастырушылық іс-шараларда қарастырылады. Мәселен, аталған кезеңде келесі мәселелер қаралды:

Директор жанындағы кеңесте 2023 ж. 04.09. № 1 "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410 –V ҚРЗ Заңы қайта қаралды;

Директор жанындағы кеңесте 2024 ж. 15.01. № 5 Қазақстан Республикасының 2022-2026 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының тұжырымдамасы зерделенді, 2023 жылғы 1 тамыздан 2023 жылғы 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі мектеп қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтама тыңдалды

2024 жылғы қаңтарда құқықтық планерде директордың орынбасарлары үшін "Бұйрықтар жобаларын сапалы әзірлеу" оқыту практикалық семинары өткізілді;

Директор жанындағы кеңесте 2024 ж. 05.02. №6 сынып жетекшілері "Білім алушылардың ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету туралы" әдістемелік ұсынымдармен танысты, "Мемлекеттік қызметтер көрсету, оның ішінде мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімдері" атты оқыту әңгімесі өткізілді;

Директор жанындағы кеңесте 2024 ж. 06.05.№10 әкімшілік құрам үшін "Конкурстық негізде педагогтарды қабылдау" консультациясы өткізілді.

Сондай-ақ, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспары шеңберінде оқушылар мен ата-аналар үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы құзыреттілікті құқықтық ағарту бойынша іс-шаралар өткізіледі. Мәселен, сыбайлас жемқорлыққа қарсы халықаралық күрес аясында, 2023 жылғы 1-10 желтоқсан аралығында мектепте "Біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы" акциясы өткізілді:

Мектеп сайтында (<https://rudkorg.edu.kz/>), пара алу және пара беру үшін жауапкершілік шараларын қолдану, азаматтардың жалпыға қолжетімді және тегін жалпы білім алу құқықтарына кепілдік беру және ақшалай алымдарды белгілеуге жол бермеу мәселелері бойынша ата-аналарға арналған жадынама орналастырылды;

-8-10 сыныптарда "Бала кезінен сыбайлас жемқорлықсыз" тақырыбында қарым-қатынас сағаттары өткізілді;

- 4-7 сыныптарда "Мен және менің құқықтарым" атты балалар суреттерінің көрмесі өткізілді.

Мектеп әкімшілігі, педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық фактілеріне төзбеушілікті қалыптастыру бойынша түсіндіру жұмыстарын жүйелі түрде жүргізеді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ.**

#### **Қорытынды.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

1. Мемлекеттік қызмет көрсететін қызметкерлердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы. Мектеп әкімшілігіне мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалардың біліктілігін арттыру ұсынылды.

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының  
"Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған  
Рудный арнайы мектебі" КММ басшы**

**А.А. Дайкер**

**Жұмыс тобының жетекшісі:**

**А. А.Дайкер**

Сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу  
бойынша әдістемелік  
ұсынымдарға  
4-қосымша

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:

<b>№ р/с</b>	<b>Сыбайлас жемқорлық</b>	<b>Сыбайлас жемқорлық</b>	<b>Сыбайлас жемқорлық</b>
1	Мектеп директоры	Мемлекеттік қызметтер көрсетудің нормативтік талаптарын орындауға қойылатын талаптардың сақталуын бақылау	Мемлекеттік қызмет көрсететін қызметкерлердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы.

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының  
"Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған  
Рудный арнайы мектебі" КММ директоры**

**А.А. Дайкер**

2024 жылғы 10 маусым



2024 жылғы қаңтарда құқықтық планерде директордың орынбасарлары үшін "Бұйрықтар жобаларын сапалы әзірлеу" оқыту практикалық семинары өткізілді;

Директор жанындағы кеңесте 2024 ж. 05.02. №6 сынып жетекшілері "Білім алушылардың ақпараттық қауіпсіздігін қамтамасыз ету туралы" әдістемелік ұсынымдармен танысты, "Мемлекеттік қызметтер көрсету, оның ішінде мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімдері" атты оқыту әңгімесі өткізілді;

Директор жанындағы кеңесте 2024 ж. 06.05. №10 әкімшілік құрам үшін "Конкурстық негізде педагогтарды қабылдау" консультациясы өткізілді.

Сондай-ақ, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспары шеңберінде оқушылар мен ата-аналар үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы құзыреттілікті құқықтық ағарту бойынша іс-шаралар өткізіледі. Мәселен, сыбайлас жемқорлыққа қарсы халықаралық күрес аясында, 2023 жылғы 1-10 желтоқсан аралығында мектепте "Біз сыбайлас жемқорлыққа қарсы" акциясы өткізілді:

Мектеп сайтында (<https://rudkorr.edu.kz/>), пара алу және пара беру үшін жауапкершілік шараларын қолдану, азаматтардың жалпыға қолжетімді және тегін жалпы білім алу құқықтарына кепілдік беру және ақшалай алымдарды белгілеуге жол бермеу мәселелері бойынша ата-аналарға арналған жадынама орналастырылды;

-8-10 сыныптарда "Бала кезінен сыбайлас жемқорлықсыз" тақырыбында қарым-қатынас сағаттары өткізілді;

- 4-7 сыныптарда "Мен және менің құқықтарым" атты балалар суреттерінің көрмесі өткізілді.

Мектеп әкімшілігі, педагогикалық әдеп жөніндегі кеңес сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық фактілеріне төзбеушілікті қалыптастыру бойынша түсіндіру жұмыстарын жүйелі түрде жүргізеді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері- жоқ**

**Негіздеме- жоқ**

**Жою бойынша ұсыныстар- жоқ.**

#### **Қорытынды.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша мынадай сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталды:

1. Мемлекеттік қызмет көрсететін қызметкерлердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы. Мектеп әкімшілігіне мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты тұлғалардың біліктілігін арттыру ұсынылды.

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының**

**"Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған Рудный арнайы мектебі" КММ басшы**

**А.А. Дайкер**

**Жұмыс тобының жетекшісі:**



**А. А. Дайкер**

Сыбайлас жемқорлық  
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу  
бойынша әдістемелік  
ұсынымдарға  
4-қосымша

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары  
бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан  
лауазымдар тізбесі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық	Сыбайлас жемқорлық	Сыбайлас жемқорлық
1	Мектеп директоры	Мемлекеттік қызметтер көрсетудің нормативтік талаптарын орындауға қойылатын талаптардың сақталуын бақылау	Мемлекеттік қызмет көрсететін қызметкерлердің біліктілігін арттыру туралы сертификаттарының болмауы.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының  
"Ерекше білім берілуіне қажеттілігі бар балаларға арналған  
Рудный арнайы мектебі" КММ директоры



А.А. Дайкер

2024 жылғы 10 маусым